

# DIGITAL EDUCATION

**WIR SPRECHEN NICHT ÜBER  
DIGITAL EDUCATION, WIR SETZEN SIE UM!**



**COMMUNITY  
BUILDING**  
Seite 2



**SMART & GREEN  
PROJECTS**  
Seite 4



**MAKEATHONS**  
Seite 6



**LEGO  
WORKSHOP**  
Seite 8



**TECHNIK-  
WORKSHOP**  
Seite 10



**REMOTE  
COLLABORATION**  
Seite 12

## COMMUNITY BUILDING

MIT EINEM NACHHALTIGEN NETZWERK IN DIE ZUKUNFT

### DIE BEDEUTUNG EINER ERFOLGREICHEN VERNETZUNG

Die Digitalisierung dringt in sämtliche Bereiche der Gesellschaft vor. Dabei gibt es keine weltweite Institution, die die Entwicklungen vorantreibt und reguliert. Vielmehr muss jeder für sich selbst, den individuell richtigen Weg der Digitalisierung finden. Dies ist eine große Herausforderung für Unternehmen, und im Besonderen auch für Ausbildungseinrichtungen, Schulen und Hochschulen. Die Vernetzung von Disziplinen und Know-how untereinander spielt dabei in Zukunft eine immer wichtigere Rolle.

### Was hat Digitalisierung mit Community Building zu tun?

Die meisten Unternehmen versuchen mit den aktuellen Entwicklungen mitzuhalten und für sich, die wichtigsten Schritte der Digitalisierung mitzugehen und umzusetzen. Dabei wirft die Digitalisierung viele Fragen auf, die heutzutage oft noch im Alleingang beantwortet und entschieden werden.

Ein übergreifendes Handeln Aller – über Generationen, Disziplinen und Branchen hinweg – wäre dringend erforderlich und zielführend. Diesen Wandel im Denken und Handeln von Verantwortlichen und jeder einzelnen Person erreicht man nur, wenn man im Netzwerk agiert.

Der digitale Wandel erfordert Bildungsbereitschaft von uns Allen. Die Aus- und Weiterbildung in digitalen Medien und der Umgang mit digitalen Tools ist die zentrale Voraussetzung, um diesen Wandel voranzutreiben. Wer sich nicht weiterbildet oder vernetzt läuft Gefahr, den Anschluss zu verlieren.



### COMMUNITY BUILDING OVERVIEW

**Wir vernetzen alle Generationen miteinander!**

Auf Grund dieser, alle Bereiche umfassenden, Veränderung ist es sehr schwierig, ein allgemein gültiges Konzept zu entwickeln. Daher müssen wir ein Netzwerk und Bildungsangebote schaffen, die die Grundlage für eine fortschrittliche, dennoch nachhaltige, Digitalisierung sein kann.

-  **70 Events pro Jahr**
-  **Mit über 4500 Teilnehmern**
-  **In 7 Ländern**
-  **Mit über 350 Universitäten**
-  **Mit über 150 Schulen**
-  **Mit über 50 Unternehmen**

**Mit unserer Community zu Ihrem Erfolg!**



### UNSER VERSTÄNDNIS VON COMMUNITY BUILDING

Wir sprechen nicht nur darüber, wir setzen es um!

Unser Verständnis basiert auf dem Grundsatz der Bildung. Deshalb interagieren und kooperieren wir mit Ausbildungseinrichtungen und Schulen aller Art sowie Hochschulen und Unternehmen. Wir initiieren Bildungsangebote, die den Einstieg in die Technik erleichtern sollen. Wir wollen an vielen Stellen gleichzeitig mit zunächst kleinen Aktivitäten beginnen, die initial wenig Aufwand benötigen.

Diese bauen wir dann schrittweise in rascher Folge aus und vernetzen sie mit anderen parallellaufenden Aktivitäten. Durch diesen multilateralen Ansatz generieren wir eine hohe Fortschrittsgeschwindigkeit. Sollte sich ein Projekt als nicht erfolgreich und zielführend herausstellen, nutzen wir die gewonnenen Erkenntnisse für neue Projekte.

### BENEFITS

So profitieren Sie von unserer Community!

- Unser Community Building umfasst alle Altersklassen und Interessenvertreter
- Vernetzung mit Schulen, Universitäten Institutionen und Unternehmen
- Wissens- und Know-how-Transfer
- Aufbau strategischer Partnerschaften
- Recruiting von Young Talents
- Teilnahme an innovativen Events wie z. B. MAKEATHONS
- Weltweite Vernetzung

### COMMUNITY BUILDING EVENTS





## SMART GREEN ISLAND

INNOVATIVE SMART & GREEN EDUCATION PROJECTS

### DIGITALE UND KLIMAFREUNDLICHE ZUKUNFTSPROJEKTE VORANBRINGEN

Die Welt befindet sich in einem massiven Umbruch. In zunehmender Geschwindigkeit verändern sich technologische, gesellschaftliche und klimatische Bedingungen. Ganze Industriebereiche wie die Automobilindustrie verändern sich in rasender Geschwindigkeit. Der Klimawandel scheint sich immer mehr zu beschleunigen, die Heißwetterperioden mit Temperaturen über 40 Grad wechseln sich mit starken Unwettern ab. Es wird zwar an vielen Stellen diskutiert, geredet und protestiert, jedoch werden die Verantwortlichkeiten oft nur hin- und hergeschoben. Deswegen haben wir Ende 2016 das Projekt „SMART GREEN ISLAND“ ins Leben gerufen.

#### Innovationszentrum der Zukunft

Gemeinsam mit motivierten Köpfen aus unterschiedlichen Disziplinen, Generationen und Nationen möchten wir technisch smarte Konzepte und Lösungen erarbeiten, um darzustellen, wie ein (grünes) Leben möglichst im Einklang mit der Natur möglich ist.

Daher ist unsere Vision, anhand der Insel Gran Canaria zu demonstrieren, wie auf smarte Weise ein geschlossener Kreislauf zwischen Energiegewinnung und -nutzung bei gleichzeitiger Wahrung der vorhandenen natürlichen Ressourcen möglich ist.

Neben dem nachhaltigen Umgang mit Energie stehen alle weiteren Bereiche des täglichen Lebens für uns ebenso im Fokus. Wie gestalten wir gemeinsam unsere Zukunft modern und klimaneutral?



Die Bedürfnisse der Länder dieser Welt hinsichtlich eines mit der Umwelt verträglichen Lebens sind aufgrund unterschiedlicher wirtschaftlicher und klimatischer Bedingungen sehr verschieden. Um möglichst viele verschiedene Szenarien geographisch kompakt und damit ressourceneffizient durchspielen zu können, fiel die Wahl auf Gran Canaria.

Diese Insel mit einem Radius von circa 45 km ist aufgrund der einzigartigen geographischen Lage mit 14 Klimazonen quasi ein eigener Kontinent. Die Nähe von Gran Canaria zu Afrika und die Lage im Atlantik bringt mit sich, dass Sonnen- und Windenergie in nahezu unbegrenzter Menge vorhanden sind.

Diese Energie könnte genutzt werden, um „digitale“ und „klimafreundliche“ Zukunftsprojekte voranzubringen und die gefundenen prototypenhaften Lösungen in die ganze Welt zu transferieren.



### SMART GREEN ISLAND MAKEATHON HISTORY

Wir sprechen nicht über digitale Ausbildung, wir setzen sie um!

Um zukünftige „digitale“ und „klimafreundliche“ Innovationen voranzubringen, haben wir im September 2016 erstmals den „SMART GREEN ISLAND MAKEATHON“ mit mehr als 40 Teilnehmern durchgeführt. Nur 30 Monate später konnten wir diese Zahl verzehnfachen und bereits 400 Teilnehmer für unser Event begeistern.

Im Jahr 2020 waren es sogar über 500 Registrierungen. Somit hat sich der „SMART GREEN ISLAND MAKEATHON“ zu einem erfolgreichen, innovativen und internationalen Erfolgsmodell etabliert.

Mit jedem weiteren „MAKEATHON“ wird die Vision einer „SMART GREEN ISLAND“ weiter vorangetrieben, damit Gran Canaria zu einer beispielhaften klimaneutralen Insel werden kann.

#### KEY FACTS

Während unseren MAKEATHONS werden immer wieder neue Ideen und Lösungen von Young Talents zu Themen wie Smart Home, Smart City, Smart Production, Robotics, AI, IoT, Smart Mobility, Smart Farming, Smart Health und Smart Green Energy entwickelt.

- 5 Makeathons
- Über 1000 Teilnehmer
- Mit 30 Nationen
- Mit 150 Universitäten
- Über 200 Ideen
- 250 Prototypen

### SMART GREEN ISLAND MAKEATHON IMPRESSIONEN





## MAKEATHONS

INNOVATION THROUGH EDUCATION 4.0

### MIT INNOVATIONSFESTIVALS UNSERE ZUKUNFT SICHERN UND GESTALTEN

Innovative Köpfe sichern die Unternehmenszukunft – aber wie findet man sie? Insbesondere sind Fachkräfte gesucht, die Kenntnisse aus den Bereichen IoT, Robotics, Artificial Intelligence, Smart Automation, Smart Mobility oder Smart Green Energy mitbringen. Daher veranstalten wir Innovationsfestivals (MAKEATHONS) mit dem Ziel, Young Talents zu innovativen und kreativen Fachkräften auszubilden und in direkten Kontakt mit Unternehmen zu bringen, um gemeinsam kreative, technische Projekte zu entwickeln.

#### MAKEATHON für ein Plus an Innovation?

Der Name „MAKEATHON“ ist ein Wortspiel von „MAKE“ und „MARATHON“ und ist eine innovative & kreative Bildungsveranstaltung, bei der Young Talents (Studenten, Azubis und Lernende), bestehend aus mehreren Teams (aus verschiedenen Studienbereichen) agil und interdisziplinär in kürzester Zeit innovative Prototypen sowie technologische Konzepte erstellen und entwickeln. Die praxisnahen Anforderungen (Industry Challenges) kommen dabei oft von Unternehmen, die eine passende Software- oder Hardwarelösung für ihr eigenes Problem ausarbeiten lassen wollen.

Wir bringen Unternehmen, Hochschulen und Studenten zusammen, die als gemeinsamen Nenner einfach den Spaß am Designen, Konstruieren und Programmieren haben. Die Ergebnisse sind in der Regel bemerkenswert und es erstaunt immer wieder in welcher kurzen Zeit die Young Talents kreative Ideen umsetzen.



#### MAKEATHON OVERVIEW

Wir „MAKEN“ national und auch international

Wie neue Ideen für eine digitale Zukunft aussehen können oder wie Recruiting begabter Entwickler im Wettstreit um talentierte Fachkräfte funktionieren kann, hat ITQ bereits vielfach aufgezeigt.

 30 Makeathons  Mit über 3000 Teilnehmern

 In 6 Ländern  Mit 350 Universitäten

 Über 1000 Ideen  1100 entwickelte Prototypen

Werden auch Sie Teil unserer innovativen  
MAKEATHON Community!



### MAKEATHON HISTORY

**Wir sprechen nicht über digitale Ausbildung, wir setzen sie um!**

Heutzutage wird viel über Education 4.0 und Innovation gesprochen. Es wird aber oft mehr geredet als getan. Deshalb beschäftigen wir uns schon seit Jahren damit, neuartige Konzepte und Formate zu entwickeln, um Young Talents zu fördern und mit Unternehmen zusammenzubringen.

Unsere Idee, einen MAKEATHON zu veranstalten, entstand im Jahr 2016 in München und bewährte sich dort auf Anhieb als ein hervorragendes Bildungskonzept. Seitdem entwickeln wir dieses Format ständig weiter und es wurde schon in vielen weiteren Ländern umgesetzt. Inzwischen verbinden wir nicht nur in Deutschland, sondern auch weltweit Unternehmen, Industrieverbände, Universitäten, Institutionen und Schulen.

### BENEFITS

**So profitieren Sie von unserer Zusammenarbeit**

- Entwicklung neuer innovativer Ideen und Konzepte
- Recruiting qualifizierter Young Talents
- Aufbau von Technologiekooperationen
- Ausarbeitung Ihrer Industry Challenge
- Entwicklung neuer Geschäftsmodelle
- Wissens- und Know-how-Transfer
- Vernetzung mit Unternehmen, Universitäten und Studenten
- Teil einer nationalen und internationalen gut vernetzten Innovation Community werden

### MAKEATHON HIGHLIGHTS



## LEGO WORKSHOP

TECHNIK SPIELERISCH ERLERNEN

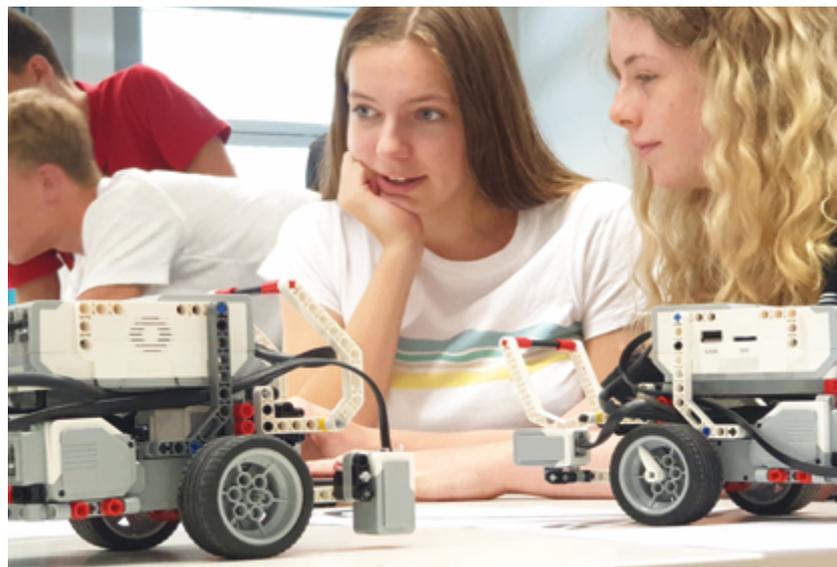
### ALTERSUNABHÄNGIG SPIELERISCH DIE TECHNIK DER ZUKUNFT ERLERNEN

Wenn es darum geht, Schlüsselqualifikationen für das 21. Jahrhundert zu fördern, bieten wir mit unseren LEGO Education Ausbildungskonzepten vielseitige Technik-Workshops. Ob Schulen, Bildungseinrichtungen, Ausbildungsstätten, Universitäten oder auch zur Heranführung an Technologien für Erwachsene und Unternehmen – mit LEGO Mindstorms EV3 oder LEGO WeDo Education lassen sich das Programmieren sowie Zukunftstechnologien spielerisch vermitteln.

#### Innovative Lernkonzepte für Jung und Alt

Jeder kennt die bunten Lego-Bausteine als Spielzeug. Doch auch in der Didaktik haben die kleinen Steine ein großes Potenzial für die Bildung. Mit unseren Technik-Workshops können wir anhand den handlungsorientierten Lernkonzepten von LEGO Education Schüler und Studenten jeder Altersstufe grundlegende technische Zusammenhänge beibringen, die im zukünftigen Berufsleben gefordert werden. Die Lernenden werden mit praxisnahen Unterrichtskonzepten ermutigt, eigenständig zu denken und kreativ an innovativen Lösungen zu arbeiten.

Durch eigenhändiges Experimentieren und Probieren lernen Kinder und Jugendliche komplexe Themen zu begreifen, kritisch zu hinterfragen sowie kreativ eigene Ideen und Lösungsansätze zu entwickeln. In der Aus- und Weiterbildung eignet sich das Lernsystem auch dafür, Industrieprozesse zu modellieren, analysieren und programmieren.



#### LEGO WORKSHOP OVERVIEW

**Wir bringen Technik mit viel Spaß bei!**

Die Jugend und insbesondere Mädchen für Technik zu begeistern, ist Grundlage für die Sicherstellung qualifizierten Nachwuchses in deutschen Unternehmen. Dabei sollte die Vermittlung von technischem Wissen so aufbereitet sein, dass junge Menschen Spaß daran haben, Technik für sich selbst zu entdecken.

 300 Workshops

 Mit über 9000 Teilnehmern

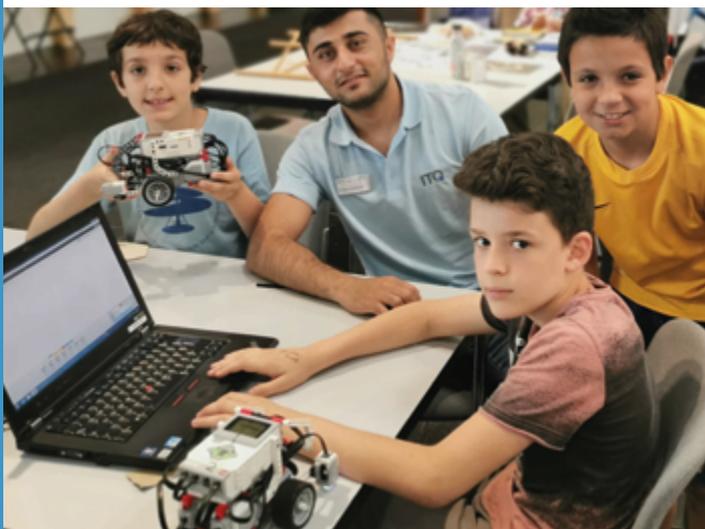
 In 5 Ländern

 Mit 150 Schulen und Unis

 35 Wettbewerbe

 Mit 40 Unternehmen

**Mit unseren innovativen Lernkonzepten sichern wir den Nachwuchs der Zukunft!**



## LEGO WORKSHOP HISTORY

Wir sprechen nicht über digitale Ausbildung, wir setzen sie um!

Seit 2011 begeistern wir weltweit mit unserem LEGO Education Lernkonzept nicht nur Kinder und Jugendliche, sondern auch Mädchen für technische Projekte. Unser Ausbildungskonzept setzt auf das bewährte Top-down Prinzip, bei dem junge Studenten von unseren ITQ LEGO Coaches angeleitet und geschult werden.

Dabei stehen neben technischen Inhalten auch Soft Skills für den Umgang mit Kindern und jungen Schülern auf dem Programm. Die Schüler, die von Studenten ge-coacht werden, bauen in unseren LEGO Mindstorms Workshops Roboter mit Sensoren, Motoren und vielen bunten Legosteinen.

Im nächsten Schritt können Schüler, die an einem Workshop teilgenommen haben, ihr Wissen an andere Grundschüler weitergeben.

## BENEFITS

So profitieren Sie von unserer Zusammenarbeit

- Ausbildung von qualifiziertem Nachwuchs
- Erlernen von Programmierkenntnissen
- Einsatz von Zukunftstechnologien
- Vernetzung mit Schulen, Universitäten Institutionen und Unternehmen
- Praxisorientierte und innovative Lernkonzepte
- Vermittlung von Technik an Kinder, Jugendliche
- Know-how und Wissenstransfer
- Erstes Heranführen an High-Tech
- Coaching und Betreuung

## LEGO WORKSHOP HIGHLIGHTS



MÜNCHEN



DUISBURG



NÜRNBERG



HEIDENHEIM



AUGSBURG



CHINA



SPANIEN



URUGUAY



USA



## TECHNIK-WORKSHOP

TECHNIK SPIELERISCH ERLERNEN

### DIE JUGEND DER ZUKUNFT FÜR TECHNIK BEGEISTERN

Wie begeistert man junge Leute für Technik? Das ist eine gute Frage, mit der sich heutzutage viele Unternehmen beschäftigen müssen. Um unsere Jugend möglichst frühzeitig für Wissenschaft sowie Zukunftstechnologien spielerisch zu begeistern, bieten wir seit vielen Jahren zahlreiche innovative Technik-Workshops für Kinder und Jugendliche an. Die technische Ausbildung der Mädchen liegt uns hierbei besonders am Herzen. Mit unseren Workshops möchten wir alle Kinder und Jugendliche dabei unterstützen, Berührungsängste vor komplexer Technik abzubauen.

#### Technik frühzeitig erkunden

Ob Smartphone oder Spielekonsole – Technologie steckt heute in vielen Alltagsdingen mit denen Kinder und Jugendliche bereits sehr früh konfrontiert werden. Zudem nimmt die Geschwindigkeit des technologischen Wandels immer weiter zu. Daher werden umso mehr Fachleute gebraucht, die dazu forschen, entwickeln und sich mit Zukunftstechnologien auskennen. Mit unseren Technik-Workshops können wir anhand von Mini-Robotern zum Selberbauen, LEGO Education, Drehsel- und Lötstationen Kinder und Schüler jeder Altersstufe grundlegende technische Zusammenhänge beibringen, die im zukünftigen Berufsleben gefordert werden.

Im Fokus stehen dabei die Kreativität und der Spaß im Umgang mit Technik. Spielerisch lernen die Kinder und Schüler technische Herausforderungen kennen und lernen, Lösungen zu entwickeln. Dadurch wird ein Beitrag zum lebenslangen Lernen geleistet, da diese Begeisterung für Technik bereits von Kindesbeinen an stimuliert und bis ins Erwachsenenalter aufrecht gehalten wird.



### TECHNIK-WORKSHOP OVERVIEW

Wir bringen Technik mit viel Spaß bei!

Die Jugend und insbesondere Mädchen für Technik zu begeistern, ist Grundlage für die Sicherstellung qualifizierten Nachwuchses in deutschen Unternehmen. Dabei sollte die Vermittlung von technischem Wissen so aufbereitet sein, dass junge Menschen Spaß daran haben, Technik für sich selbst zu entdecken.

-  **150 Workshops**
-  **Mit über 4500 Teilnehmern**
-  **In 3 Ländern**
-  **Mit 50 Schulen, Institutionen**
-  **10 Messeauftritte**
-  **Mit 15 Unternehmen**

Mit den passenden Technik-Workshops den Nachwuchs der Zukunft sichern!



## TECHNIK-WORKSHOP HISTORY

**Wir sprechen nicht über digitale Ausbildung, wir setzen sie um!**

Seit 2011 begeistern wir weltweit mit unseren Technik-Workshops Kinder und Jugendliche jeglichen Alters in Kindergärten, Schulen oder Bildungseinrichtungen für technische Projekte. Anhand unserer eigens ausgebildeten Technik-Coaches können wir mit einfachen technischen Mitteln eine Bandbreite an jungen Menschen erreichen, die wir zum Basteln, Entwickeln und sogar Programmieren fördern können.

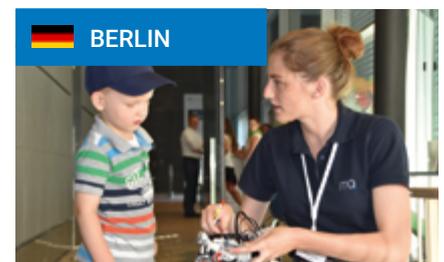
Unser Ausbildungskonzept setzt dabei auf die Zusammenarbeit mit verschiedenen deutschen Hochschulen. Wir haben in den vergangenen Jahren mehr als 500 Studenten als Technik-Coaches ausgebildet. Diese konnten wiederum über 4500 Kindern – bei Workshops auf Messen oder in den Schulen vor Ort – die Technik spielerisch vermitteln.

## BENEFITS

**So profitieren Sie von unseren Workshops**

- Frühzeitige Nachwuchsförderung
- Technik interaktiv und spielerisch erlernen
- Einsatz diverser Technologien
- Vernetzung mit Schulen, Universitäten Institutionen und Unternehmen
- Praxisorientierte und innovative Lernkonzepte
- Vermittlung von Technik an Kinder und Jugendliche
- Know-how und Wissenstransfer
- Erstes Heranführen an Hightech
- Coaching und Betreuung

## TECHNIK-WORKSHOP HIGHLIGHTS



## REMOTE COLLABORATION

### INTERDISZIPLINÄRES ARBEITEN VON ÜBERALL

#### ARBEITSWELTEN ÄNDERN SICH

Die heutige Arbeitswelt hat sich in vielen Bereichen durch die voranschreitende Digitalisierung stark gewandelt. Konnte man vor ein paar Jahren noch Mitarbeiter mit einer modernen Büroeinrichtung oder Loungeareas imponieren, sind heutzutage für Mitarbeiter ganz andere Dinge von Interesse. Seit Jahren nimmt der Trend zu, von zuhause oder abseits der Hauptverwaltung des Unternehmens zu arbeiten. Um keine Verluste bei Produktivität und Effizienz zu erleiden, empfiehlt sich eine strategische Herangehensweise, der sogenannten Remote Collaboration.

#### Mitarbeiterbindung weitergedacht

Für Unternehmen ist es existentiell wichtig, innovative Fachkräfte zu finden und diese auch langfristig ans Unternehmen zu binden. Dies gelingt nur, wenn ihnen ein gewisser Freiraum zur Persönlichkeitsentfaltung gelassen wird und gewisse Entscheidungen auch selbst getroffen werden können.

Mitarbeiter wollen heutzutage Beruf und Privatleben zu gleichen Teilen gerecht werden. Deshalb sollte die Arbeit am besten remote, also standortunabhängig und zeitlich weitestgehend flexibel, erledigt werden können.

Weitere Gründe für Fernarbeit sind beispielsweise gemeinsame Projekte mit Mitarbeitern an unterschiedlichen, oft auch internationalen, Standorten. Ebenso haben weltweite Pandemien und erforderliche Einschränkungen der menschlichen Kontakte Remote Collaboration heutzutage unabdinglich gemacht.



#### So gleich und doch verschieden

Arbeiten Mitarbeiter räumlich getrennt voneinander und zu unterschiedlichen Zeiten an einem gemeinsamen Projekt, ist es essenziell, dass die gleichen Sicherheitsstandards erfüllt werden wie beim Arbeiten im Büro.

Mitarbeiter können besonders effizient arbeiten, wenn gewohnte Tools und Anwendungen beibehalten oder durch digitales Arbeiten vereinfacht werden.

Neben den passenden Tools müssen auch die Prozesse zum verteilten Arbeiten passen. Diese Prozesse gemeinsam zu definieren und die Mitarbeiter in Schulungen von den Vorteilen zu überzeugen, ist ein ganzheitlicher Ansatz, der bei ITQ und unseren Kunden gelebt wird.



## SOLUTION

### Strategische Planung führt zum Erfolg!

Die Arbeitsaufträge und -ziele bleiben selbstverständlich auch remote unverändert. Aber mit gleichem Engagement bewegen Mitarbeiter orts- und zeitunabhängig ebenso viel, wie bei ihren klassischen Nine-to-five-Schichten im Büro. Oft ist remotes Arbeiten sogar wesentlich effizienter. Bei der strategischen Umsetzung müssen Mitarbeiter den persönlichen Kontakt untereinander durch klar definierte und effizient genutzte Kommunikationsmittel wie Chats, Video- und Audio-Telefonie sowie

Online-Meetings halten. Ebenso wichtig und mit etwas Mehraufwand verbunden, gestaltet sich die asynchrone Kommunikation. Da Face-to-Face-Kommunikation sowie Tür- und Angel-Gespräche nicht mehr stattfinden können, sollten regelmäßige Entwürfe und Reviews erstellt und mit den Teamkollegen virtuell geteilt werden. Auch müssen wichtige Entscheidungen und Lösungen für den späteren Projektverlauf dokumentiert und für alle Teamkollegen einfach zugänglich archiviert werden.



*„Unsere Kommunikationskultur zielt auf unsere Kollegen, nicht auf unsere Büroräume.“*

**Dr.-Ing. Rainer Stetter**  
ITQ Geschäftsführer

✉ [stetter@itq.de](mailto:stetter@itq.de)

## BENEFITS

### Ihre Vorteile auf einen Blick!

- Flexibles Arbeiten von überall
- Einbeziehen aller Mitarbeiter mit unterschiedlichen Lebensumständen
- Mit klaren Regeln bessere Work-Life-Balance
- Stärkt die Zufriedenheit des Einzelnen
- Abdeckung wichtiger, unpopulärer Arbeitsschichten wird erleichtert
- Mitarbeiter bleiben auf dem technisch neuesten Stand
- Dokumentation „On-the-Fly“
- Geringere Büroflächen und weniger Design-Ausstattung

## SERVICES

### Unsere Expertise zahlt sich für Sie aus!

- Aufsetzen von IT-Diensten mit Schwerpunkt auf etablierten Open-Source-Anwendungen
- Netzwerk/VPN Aufbau und Erweiterung
- Sicherer Zugriff auf Netzwerk und Server
- Schulung der Mitarbeiter in Online-Workshops
- Anbindung privater Cloud-Lösungen
- Public-Cloud-Lösungen: Infrastructure as a Service
- Etablierung der Team-Kommunikation mit Chatfunktionen
- Motivation der Mitarbeiter sich Neuem zu öffnen