

REMOTE COLLABORATION

INTERDISZIPLINÄRES ARBEITEN VON ÜBERALL

ARBEITSWELTEN ÄNDERN SICH

Die heutige Arbeitswelt hat sich in vielen Bereichen durch die voranschreitende Digitalisierung stark gewandelt. Konnte man vor ein paar Jahren noch Mitarbeiter mit einer modernen Büroeinrichtung oder Loungeareas imponieren, sind heutzutage für Mitarbeiter ganz andere Dinge von Interesse. Seit Jahren nimmt der Trend zu, von zuhause oder abseits der Hauptverwaltung des Unternehmens zu arbeiten. Um keine Verluste bei Produktivität und Effizienz zu erleiden, empfiehlt sich eine strategische Herangehensweise, der sogenannten Remote Collaboration.

Mitarbeiterbindung weitergedacht

Für Unternehmen ist es existentiell wichtig, innovative Fachkräfte zu finden und diese auch langfristig ans Unternehmen zu binden. Dies gelingt nur, wenn ihnen ein gewisser Frei- raum zur Persönlichkeitsentfaltung gelassen wird und gewisse Entscheidungen auch selbst getroffen werden können.

Mitarbeiter wollen heutzutage Beruf und Privatleben zu gleichen Teilen gerecht werden. Deshalb sollte die Arbeit am besten remote, also standort-unabhängig und zeitlich weitestgehend flexibel, erledigt werden können.

Weitere Gründe für Fernarbeit sind beispielsweise gemeinsame Projekte mit Mitarbeitern an unterschiedlichen, oft auch internationalen, Standorten. Ebenso haben weltweite Pandemien und erforderliche Einschränkungen der menschlichen Kontakte Remote Collaboration heutzutage unabdinglich gemacht.



So gleich und doch verschieden

Arbeiten Mitarbeiter räumlich getrennt voneinander und zu unterschiedlichen Zeiten an einem gemeinsamen Projekt, ist es essenziell, dass die gleichen Sicherheitsstandards erfüllt werden wie beim Arbeiten im Büro.

Mitarbeiter können besonders effizient arbeiten, wenn gewohnte Tools und Anwendungen beibehalten oder durch digitales Arbeiten vereinfacht werden.

Neben den passenden Tools müssen auch die Prozesse zum verteilten Arbeiten passen. Diese Prozesse gemeinsam zu definieren und die Mitarbeiter in Schulungen von den Vorteilen zu überzeugen, ist ein ganzheitlicher Ansatz, der bei ITQ und unseren Kunden gelebt wird.



SOLUTION

Strategische Planung führt zum Erfolg!

Die Arbeitsaufträge und -ziele bleiben selbstverständlich auch remote unverändert. Aber mit gleichem Engagement bewegen Mitarbeiter orts- und zeitunabhängig ebenso viel, wie bei ihren klassischen Nine-to-five-Schichten im Büro. Oft ist remotes Arbeiten sogar wesentlich effizienter. Bei der strategischen Umsetzung müssen Mitarbeiter den persönlichen Kontakt untereinander durch klar definierte und effizient genutzte Kommunikationsmittel wie Chats, Video- und Audio-Telefonie sowie

Online-Meetings halten. Ebenso wichtig und mit etwas Mehraufwand verbunden, gestaltet sich die asynchrone Kommunikation. Da Face-to-Face-Kommunikation sowie Tür- und Angel-Gespräche nicht mehr stattfinden können, sollten regelmäßige Entwürfe und Reviews erstellt und mit den Teamkollegen virtuell geteilt werden. Auch müssen wichtige Entscheidungen und Lösungen für den späteren Projektverlauf dokumentiert und für alle Teamkollegen einfach zugänglich archiviert werden.



„Unsere Kommunikationskultur zielt auf unsere Kollegen, nicht auf unsere Büroräume.“

Dr.-Ing. Rainer Stetter
ITQ Geschäftsführer

✉ stetter@itq.de

BENEFITS

Ihre Vorteile auf einen Blick!

- Flexibles Arbeiten von überall
- Einbeziehen aller Mitarbeiter mit unterschiedlichen Lebensumständen
- Mit klaren Regeln bessere Work-Life-Balance
- Stärkt die Zufriedenheit des Einzelnen
- Abdeckung wichtiger, unpopulärer Arbeitsschichten wird erleichtert
- Mitarbeiter bleiben auf dem technisch neuesten Stand
- Dokumentation „On-the-Fly“
- Geringere Büroflächen und weniger Design-Ausstattung

SERVICES

Unsere Expertise zahlt sich für Sie aus!

- Aufsetzen von IT-Diensten mit Schwerpunkt auf etablierten Open-Source-Anwendungen
- Netzwerk/VPN Aufbau und Erweiterung
- Sicherer Zugriff auf Netzwerk und Server
- Schulung der Mitarbeiter in Online-Workshops
- Anbindung privater Cloud-Lösungen
- Public-Cloud-Lösungen: Infrastructure as a Service
- Etablierung der Team-Kommunikation mit Chatfunktionen
- Motivation der Mitarbeiter sich Neuem zu öffnen